

UZASADNIENIE

**do Uchwały Nr XXV/163/2000
Rady Miejskiej Ostrzeszów
z dnia 23 sierpnia 2000 roku.**

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 12 ustawy z 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239) Rada Miejska została zobowiązana ustalić wynagrodzenie miesięczne zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2000 r.

Minister Edukacji Narodowej w dniu 11 maja 2000 r. wydał rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i na tej podstawie ustalono poniższy regulamin.

Z § 10 ww. Rozporządzenia MEN wynika, że dotychczasowe przepisy Rozporządzenia MEN w sprawie wynagradzania nauczycieli, można stosować nie dłużej jednak niż do dnia 6 października 2000 r. Rada Miejska musi więc do tego terminu podjąć stosowną uchwałę ustalającą Regulamin Wynagradzania nauczycieli.

Tabele zaszerzegowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239)

BURMISTRZ

dr inż. Zbyszek Szmań

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

ROZDZIAŁ I. Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrzeszów ,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki , o której mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
 - 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej

§ 2

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

§ 3

1. Przeciętne wynagrodzenie nauczyciela składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dodatków do wynagrodzenia zasadniczego takich jak:
 - a) dodatek za wysługę lat
 - b) dodatek motywacyjny
 - c) dodatek funkcyjny
 - d) dodatek za warunki pracy
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

§ 4.

Do obliczeń średniego wynagrodzenia nauczycieli obowiązującego na obszarze działania gminy, przyjmuje się:

- 1) nauczycieli zatrudnionych na co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu.
- 2) liczbę nauczycieli przyjętą do obliczeń jako sumę liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i połowy liczby nauczycieli zatrudnionych na $\frac{1}{2}$ etatu
- 3) wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych na mniej niż $\frac{1}{2}$ etatu oblicza się wg ich zaszerogowania płacowego, proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

ROZDZIAŁ II
Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. *Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny, którego warunkiem przyznania jest:*
 - 1) *uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:*
 - a) *uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.*
 - b) *umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami*
 - c) *pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.*
 - 2) *jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:*
 - a) *systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielnych obowiązków*
 - b) *podnoszenie umiejętności zawodowych*
 - c) *wzbogacenie własnego warsztatu pracy*
 - d) *dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.*
 - e) *prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej*
 - f) *rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.*
 - g) *przestrzeganie dyscypliny pracy*
 - h) *celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły*
 - i) *racjonalna polityka personalna*
 - 3) *posiadanie wyróżniającej oceny pracy.*

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w skali roku budżetowego ustala się wg zasady, że dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi nie mniej niż 2% w roku 2000 i latach następnych, kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli na dany rok budżetowy będzie określana Uchwałą Rady Miejskiej w Ostrzeszowie.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, oblicza się proporcjonalnie do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół oblicza się wg zasady, że środki te stanowią 10% funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów w skali gminy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie Szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w § 7 ust.1 ustala się parametrycznie wobec wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w § 7 ust.1 określa tabela dodatków funkcyjnych stanowiąca **załącznik Nr 1 do regulaminu**.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora Burmistrz a
 - 2) dla wicedyrektora i stanowisk kierowniczych, dyrektor szkoły
w uzgodnieniu z organem prowadzącym szkołę.
5. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 75% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego - w wysokości do 4%
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 10%
 - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 2% ,
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 9

1. *Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust.1 i 3 oraz w § 8 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, po którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.*
2. *Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.*
3. *Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust.1.*
6. *Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.*

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. *Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach w § 6 i § 7 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r (Dz. U. Nr 39 poz. 455 z 17 maja 2000r.)*

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi, młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
3. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych określonych w ust. 2 pkt 1 i 2 przysługuje w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za prowadzenie zajęć określonych w ust. 2 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
5. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych określonych w ust. 2 pkt 3, przysługuje dodatek:
 - 1) w wysokości **3%** wynagrodzenia zasadniczego, za nauczanie w klasach łączonych uczniów kl. I – III (nauczanie zintegrowane).
 - 2) w wysokości **15%** stawki godzinowej, za nauczanie w klasach łączonych uczniów kl. IV – VI, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V
Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w :

- 1) Szkole Podstawowej w Rogaszycach.
- 2) Szkole Podstawowej w Olszynie
- 3) Szkole Podstawowej w Rojowie
- 4) Szkole Podstawowej w Niedźwiedziu
- 5) Szkole Podstawowej w Szklarce Przygodzickiej
- 6) Szkole Podstawowej w Potaśni
- 7) Szkole Podstawowej w Siedlikowie
- 8) Gimnazjum w Siedlikowie
- 9) Przedszkolu Publicznym w Rogaszycach

I posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego nauczyciela – liczby członków rodziny (art.54 ust.3 KN), wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 1% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez **Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej**, zwanego dalej „ naniższym wynagrodzeniem ” - dla stanu rodzinnego składającego się z 1 osoby.
- 2) 2% stawki najniższego wynagrodzenia dla stanu rodzinnego nauczyciela składającego się z 2 osób.
- 3) 3% stawki najniższego wynagrodzenia dla stanu rodzinnego nauczyciela składającego się z 3 osób
- 4) 4% stawki najniższego wynagrodzenia dla stanu rodzinnego nauczyciela składającego się z 4 osób i więcej

3.. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób , o których mowa w ust.2 pkt. 1,2,3 i 4 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2 pkt 1,2,3 i 4 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby, zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 12

1. Przez godzinę nadwymiarową nauczyciela rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe z wyjątkiem doraźnych zastępstw, wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczonego na zasadach określonych w ust.2..

§ 14

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dotu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły albo w rocznym planie finansowym szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy i dyrektorów szkół.
2. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust.1 dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w planowanym rocznym osobowym funduszu wynagrodzeń w skali gminy, z tym że :
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Gminy (organu prowadzącego)
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) osiągnięć w zakresie pracy wychowawczej polegających na :
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów
 - b) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej - kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów.

- c) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych
- 3) Osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej polegających na:
 - a) stwierdzonych, przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu
 - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego.
- 4 Nagrody otrzymują również nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze za uzyskanie znaczących efektów pracy w zakresie:
 - 1) dobrej organizacji pracy szkoły, przedszkola
 - 2) przestrzeganie dyscypliny finansowej - umiejętnego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi.
 - 3) dbałość o stan techniczny i wyposażenia obiektów szkolnych
 - 4) umiejętności i inicjatywy pozyskiwania środków pozabudżetowych
 - 5) dbałości o bezpieczeństwo dzieci uczęszczających do szkoły, przedszkola oraz zatrudnionych pracowników.
- 5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, lub na niewiążący wniosek szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców oraz reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej.
 - 2) Burmistrz na wniosek dyrektora, lub na niewiążący wniosek organizacji związkowych zaopiniowany przez Radę Szkoły i po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
- 6. Nagrody dyrektorom przyznaje:
 - 1) Burmistrz z własnej inicjatywy, lub na wniosek dyrektora Zakładu Obsługi Placówek Oświatowych po zasięgnięciu opinii reprezentującej dyrektora zakładowej organizacji związkowej.

§ 17

Nagrody, o których mowa w § 16 i 17 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. w uzasadnionych przypadkach, nagroda za zgodą lub na wniosek organu prowadzącego może być przyznana w innym okresie.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 18

1. Definicja wynagrodzenia nie obejmuje świadczeń socjalnych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, a także wyłącza z wynagrodzenia dwa dodatki socjalne: wiejski i mieszkaniowy.
2. Dodatki socjalne nie są składnikami wynagrodzenia, a zatem skutki finansowe ich wypłacania nie wchodzi w skład przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela, oznacza to, że wypłacane są z budżetu, ale nie wlicza się ich do średniego wynagrodzenia.

§ 19

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze, ustala się według przedmiotu, dla którego wymiar jest korzystniejszy, jeżeli nauczyciel naucza tego przedmiotu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru.

§ 20

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 21

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2..

§ 22

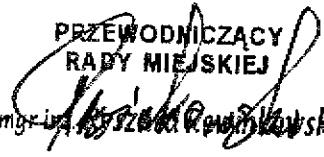
- 1 Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia, po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w § 3 ust.1 pkt 1,2,3 Regulaminu z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.
2. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, winno być wypłacone stosowne wyrównanie.

§ 23

Projekt regulaminu został zaopiniowany przez właściwe organizacje związkowe.

§ 24

Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr inż. Andrzej Pawlikowski