

**UCHWAŁA NR III/23/2018**  
**RADY MIEJSKIEJ OSTRZESZÓW**  
**z dnia 27 grudnia 2018 roku**

**w sprawie zmiany uchwały nr XLVIII/306/2018 z dnia 20 września 2018 r.  
w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników  
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust.6 ustawy z dnia 25 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska Ostrzeszów uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr XLVIII/306/2018 z dnia 20 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018r. poz. 7226) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 5.1. Wyodrębnia się środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 7,3 % wynagrodzenia zasadniczego”.

2) § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 6.3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego wynosi od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**PRZEWODNICZĄCA**  
**Rady Miejskiej Ostrzeszów**  
  
**mgr Beata Calinska**

**UZASADNIENIE**  
**do Uchwały Nr III/23/2018**  
**Rady Miejskiej Ostrzeszów**  
**z dnia 27 grudnia 2018 roku**

w sprawie zmiany uchwały nr XLVIII/306/2018 Rady Miejskiej Ostrzeszów z dnia 20 września 2018r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

W uchwale nr XLVIII/306/2018 Rady Miejskiej Ostrzeszów w § 6 ust.3 zawarto zapis:  
„ Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego wynosi od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego. Zdaniem dyrektorów i Związków Zawodowych zapis ten ogranicza przyznanie dodatku motywacyjnego w wysokości mniejszej niż 10%. W „praktyce szkolnej” w zależności od rodzaju realizowanych zadań przez poszczególnego nauczyciela dość powszechnie stosowano różnicowanie wysokości dodatków w zakresie od minimum do maksimum. Ponadto na podstawie procedury uzgodnień regulaminu ze Związkami Zawodowymi przyjęto ustalenie o podwyższeniu środków na dodatek motywacyjny z wysokości 7% na 7,3%, co pozwoli na zwiększenie „ puli” środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

Wywołanie uchwały jest zatem uzasadnione.

**BURMISTRZ**  
  
**mgr Patryk Jędrowiak**