

Uzasadnienie do wniosku o ustalenie wartości 1 punktu
dla celów tabeli miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych
w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej

Wniosek o ustalenie wartości 1 punktu w wysokości 3,90zł podyktowany jest następującymi przesłankami:

1. Zamiarem włączenia w maksymalnym stopniu tzw. dodatku służbowego do płacy zasadniczej.

Dodatek ten (w wys. 38%) funkcjonował w dotychczasowym systemie płacowym. Nowe zasady wynagradzania nie przewidują takiego dodatku, a ponieważ miał charakter stały tj. taki sam jak płaca zasadnicza, stąd uzasadnione jest włączenie go tego elementu płac.

2. Dotychczas obowiązujące tabele płac zasadniczych w MGOPS określone były w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 1998r. (Dz.U. Nr 49) i jako takie stanowiły podstawę struktury płac w Ośrodku.

Obecnie – w nowym systemie, z udziałem najniższej płacy zasadniczej w I-ej kategorii zaszeregowania, liczby punktów i wartości punktu, - konieczne jest stworzenie takiej kompozycji tych elementów, aby opracowana w oparciu o nie tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego umożliwiała zachowanie struktury płac zbliżonej do już istniejącej, mówiąc krótko aby nie wymuszała obniżki czy podwyżki płac.

Dla przykładu:

dotychczasowa najniższa płaca w I-ej kategorii obowiązująca od 1 kwietnia 1998 r. wynosiła 465 zł, po ubruttowaniu (wsk. 1,230164) 572,03 zł, a ustalona obecnie (uchwała Nr VIII/56/99 Rady Miejskiej w Ostrzeszowie) wynosi (ubruttowiona) - 450,-zł.

W I-ej kategorii zaszeregowania stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynosiła (ubruttowiona): od 572,03 zł do 639,69 zł, rozpiętość 67,66 zł, a obecnie wynosić będzie: od 450,- zł do 528,- zł (przy najniższym 450,-zł i wartości pkt 3,90 zł), rozpiętość 78,-zł.

W II-ej kategorii zaszeregowania stawki wynoszą odpowiednio:

dotychczasowa: od 578,18 zł do 670,44 zł, rozpiętość 92,26 zł.

obecna: od 531,90 zł do 586,50 zł, „ 54,60 zł.

Analogicznie w XII kategorii zaszeregowania:

dotychczasowa: od 701,19 zł do 1.230,16 zł, rozpiętość 528,97 zł,

obecna od 1.155,90 zł do 1.230,- zł, rozpiętość 74,10 zł.

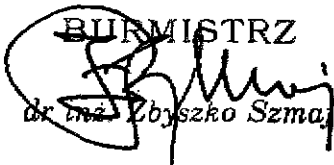
Jak widać dotychczasowy system był elastyczniejszy, była większa rozpiętość płac w ramach kategorii (z wyjątkiem jedynie kat. I), występowało również zjawisko zazębiania się widełek płac pomiędzy kategoriami.

Obecnie poziom rozpiętości stawek wynagrodzenia zasadniczego w ramach danej kategorii wyznaczany jest przez iloczyn rozpiętości punktów i wartości 1 pkt.

Przy niższej wartości 1 pkt. rozpiętości byłyby jeszcze mniejsze. W wyniku analizy różnych wartości punktowych i różnych wariantów tabel, przy zamiarze włączenia do wynagrodzeń zasadniczych 38% dodatku służbowego, najbardziej odpowiednią wartością okazała się kwota 3,90zł.

Dla informacji podajemy, że kwota ta pomniejszona o dodatek służbowy wynosiłaby 2,83 zł.

3. Wnioskowana wartość 1 pkt nie wpływa na zwiększenie potrzebnych środków na wynagrodzenia i składki ZUS (tj. par.11, 41,42) ponad już uchwalone na 1999 rok (uchwałą Nr III/17/98 Rady Miejskiej z dnia 17 grudnia 1998r.).

Burmistrz

dr inż. Zbyszek Szma