

**Regulamin pracy Komisji
do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Żłobka Miejskiego w Ostrzeszowie**

§ 1. Do zadań komisji konkursowej należy w szczególności:

- 1) przeprowadzenie pierwszego etapu naboru polegającego na analizie formalnej przedłożonych przez kandydatów dokumentów i podjęcie decyzji w sprawie dopuszczenia bądź niedopuszczenia kandydata do drugiego etapu naboru;
- 2) przeprowadzenie drugiego etapu naboru poprzez rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami;
- 3) ustalenie wyniku naboru;
- 4) sporządzenie protokołu postępowania zgodnie z wymogami zawartymi w art. 14 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych;
- 5) przedstawienie Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, celem zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Żłobka Miejskiego w Ostrzeszowie.

§ 2. 1. Przewodniczący ustala harmonogram prac komisji oraz kieruje jej pracą.

2. Przeprowadzenie pierwszego etapu naboru polega na:

- 1) otwarciu ofert otrzymanych w ramach przeprowadzonego naboru;
- 2) złożeniu przez członków komisji oświadczeń o bezstronności;
- 3) weryfikacji przez komisję złożonych przez kandydatów dokumentów pod względem spełnienia wymogów formalnych.

3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie zostają dopuszczeni do drugiego etapu naboru.

4. Członkowie komisji decydują w głosowaniu jawnym o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu naboru. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

5. Nabór przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.

6. W pierwszym etapie naboru kandydaci nie uczestniczą.

§ 3. Przeprowadzenie drugiego etapu naboru polega na:

- 1) omówieniu przez kandydata opracowanej koncepcji funkcjonowania nowoutworzonego Żłobka Miejskiego w Ostrzeszowie;
- 2) przeprowadzeniu rozmowy, w trakcie której następuje sprawdzenie wiedzy i umiejętności kandydata niezbędnych do wykonywania pracy na stanowisku Dyrektora Żłobka Miejskiego w Ostrzeszowie, a szczególności znajomości ustawy o opiece nad dziećmi do lat trzech oraz ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 4. 1. Komisja dokonuje oceny predyspozycji kierowniczych i organizatorskich kandydatów w oparciu o przedłożone dokumenty, opracowaną koncepcję funkcjonowania Żłobka Miejskiego w Ostrzeszowie i przeprowadzoną rozmowę.

2. W przypadku gdy kandydat nie spełnia wymagań, komisja w drodze głosowania podejmuje decyzję o odmowie dopuszczenia kandydata do oceny punktowej. Rozstrzygnięcie następuje zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego komisji.

3. W przypadku gdy kandydat spełnia wymagania, komisja przeprowadza ocenę punktową.

4. Każdy z członków komisji przyznaje kandydatom od 0 do 10 punktów.

5. Komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów.

§ 5. 1. Z przeprowadzonego naboru komisja sporządza protokół, zgodnie z wymogami zawartymi w art. 14 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Przewodniczący komisji, przekazuje niezwłocznie Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów, informację o której mowa w § 4 ust. 5 regulaminu.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Ostrzeszów dokonuje ostatecznego wyboru kandydata.

4. Wyniki przeprowadzonego naboru podlegają ogłoszeniu w BIP zgodnie z art. 15 ustawy o pracownikach samorządowych.

BURMISTRZ



Patryk Jedrowiak