

Ostrzeszów, dnia

ZOBOWIĄZANIE NA CZAS PRACY ZDALNEJ

Imię i nazwisko pracownika:

Stanowisko:

W związku z podjęciem od dnia pracy zdalnej, zobowiązuję się do:

- zabierania na potrzeby pracy zdalnej tylko kopii dokumentów,
- wpisywania w ewidencję pobranych kopii dokumentów zawierających dane osobowe (szczegółowego ich wykazu oraz daty pobrania i ich zwrotu),
- zapewnienia, że udostępnione dokumenty będą przechowywane przez okres niezbędny do wykonania określonego zadania podczas pracy zdalnej (ograniczenie przechowywania),
- ograniczenia liczby dokumentów wnoszonych z siedziby administratora do tego, co niezbędne w stosunku do celu przetwarzania danych osobowych w ramach pracy zdalnej,
- odpowiedniego zabezpieczenia danych osobowych podczas wnoszenia dokumentacji (np. wnoszenie dokumentów w zabezpieczonej aktówce, przenoszenie dokumentów np. w taki sposób, aby były niewidoczne dla osób trzecich),
- odpowiedniego zabezpieczenia danych w miejscu wykonywania pracy zdalnej (np. przechowywanie dokumentów w zamykanych na klucz szufladach biurka lub szafach, przestrzeganie zasady czystego biurka, zabezpieczenie dokumentów przed wglądem nieuprawnionych osób trzecich, m.in. członków rodziny),
- wykorzystywania pozyskanych danych osobowych wyłącznie w tym celu, w jakim byłyby wykorzystywane w siedzibie zakładu pracy,
- po wykonanej pracy zniszczyć pobrane dokumenty w siedzibie pracodawcy,
- zapewnienia, że będę zgłaszać pracodawcy każdy incydent bezpieczeństwa zgodnie z procedurą postępowania w sprawie naruszeń ochrony danych, tak aby administrator mógł się wywiązać z obowiązku nałożonego na mocy art. 33 ust. 1 RODO.

Pouczenie:

Art. 107 UODO

1. Kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony,

podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch.

2. Jeżeli czyn określony w ust. 1 dotyczy danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, danych genetycznych, danych biometrycznych przetwarzanych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech.

Art. 276. KK

Kto niszczy, uszkadza, czyni bezużytecznym, ukrywa lub usuwa dokument, którym nie ma prawa wyłącznie rozporządzać, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

.....
(podpis pracownika)