

UCHWAŁA Nr XLVIII/306/2018
Rady Miejskiej Ostrzeszów
z dnia 20 września 2018r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018r. poz.994 ze zm.), art.30 ust.6 ustawy z dnia 25 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r. poz.967 ze zm.)

uchwala się , co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

- § 1.** Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrzeszów określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy
- § 2.** Ilekroć w treści regulaminu jest mowa o:
- 1) **szkole** -
należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkolno –przedszkolny prowadzony przez Miasto i Gminę Ostrzeszów,
 - 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** -
należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) **roku szkolnym** –
należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) **klasie** –
należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę,

5) **nauczycielu** –

należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

6) **rozporządzeniu** –

należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j Dz.U. z 2014r., poz.416 ze zm.)

7) **Karcie Nauczyciela** –

należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,

8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** –

należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 **Dodatek za wysługę lat.**

§ 3.1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3.** Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art.20 ust.6 ustawy – Karta Nauczyciela oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczność osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat dokonuje:

- 1) dla nauczyciela – Dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5.1 Wyodrębnia się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.3.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego **dla nauczyciela** i jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) wysokie osiągnięcia uczniów, związane z realizowanym procesem dydaktycznym potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach, a także w wynikach sprawdzianu przeprowadzonego w ostatnich klasach,
 - 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w szczególności poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną ;
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, które znajdują odzwierciedlenie w wynikach sprawdzianu, przeprowadzonego w ostatnich klasach ;
 - 4) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, za szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a także opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 4) Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego **dla dyrektora**, poza warunkami wymienionymi w ust.2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

- 3) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych ;
- 4) prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej ;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów pracowniczych i organizacyjnych.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego wynosi od **10% do 30%** wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala :
 - 1) dla nauczyciela , wicedyrektora i kierownika świetlicy – Dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
 - 2) dla dyrektora – Burmistrz

- w granicach przyznanych środków.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 4 Dodatki funkcyjne

- § 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze.

3. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych.

L.p	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w [zł] od – do
1.	Dyrektor Szkoły, Zespołu Szkolno – Przedszkolnego liczącego:	
	1) do 10 oddziałów	900 - 1500
	2) od 11 do 20 oddziałów	1600 - 2000
	3) od 21 oddziałów i więcej	2100 - 2500
2.	Dyrektor Przedszkola liczącego:	
	1) do 2 oddziałów	500 - 700
	2) od 3 do 6 oddziałów	900 - 1300
3.	Wicedyrektor	800 - 1100
4.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	500 - 800

4. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust.3 przyznaje Burmistrz, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkością szkoły (liczba uczniów, klas i oddziałów),
- 2) złożonością zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego,
- 3) liczbą nauczycieli w stosunku, do których sprawowany jest nadzór pedagogiczny,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) liczbę nadzorowanych pracowników obsługi,
- 6) warunkami lokalowymi, środowiskowymi i społecznymi w jakich funkcjonuje szkoła.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły w uzgodnieniu z organem prowadzącym.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie dodatkowej funkcji, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy w szkole **150 zł.**,

- 2) wychowawcy oddziału w przedszkolu lub szkole **100 zł**,
- 3) opiekuna stażu **90 zł** za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy.

§ 10.1 Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za trudne warunki pracy, za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości **18%** stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania,
 - 2) zajęć indywidualnego specjalnego nauczania w wysokości **15%** stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania,
 - 3) zajęć lekcyjnych w klasach łączonych w wysokości **13%** stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

- § 11.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godzin pomija się, co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.
- § 12. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

- § 13.1 Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa Uchwała nr XXXIX /259 Rady Miejskiej Ostrzeszów z dnia 1 marca 2018 roku w sprawie określenia sposobu podziału środków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach, nagroda na wniosek szkoły lub organu prowadzącego i za jego zgodą może być przyznana z innej okazji.
3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom i dyrektorom szkół za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 8

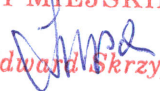
Postanowienia ogólne

- § 14. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo klasy.
- § 15.1 Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
 3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.
 4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć i imprez odbywających się na terenie szkoły nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
- § 16. W razie zastępstwa nieobecnego nauczyciela przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe.

- § 17.1 Regulamin stosuje się od dnia 1 stycznia 2019r.
2. Regulamin ustalono w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
- § 18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostrzeszów.
- § 19. Traci moc uchwała Nr XXIII / 177 / 2009 Rady Miejskiej Ostrzeszów z dnia 17 grudnia 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczególnie zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- § 20. Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2019r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr Edward Skrzypek

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XLVIII/306/2018

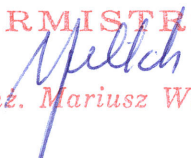
Rady Miejskiej Ostrzeszów

z dnia 20 września 2018r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Obowiązujący regulamin uchwalony został Uchwałą Rady miejskiej z dnia 17 grudnia 2008r. Ustawa z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych wprowadziła szereg istotnych zmian dotyczących przywilejów nauczycieli określonych w Karcie Nauczyciela. Dziesięcioletni okres stosowania dotychczasowego regulaminu a przede wszystkim wprowadzone zmiany w przepisach oświatowych stały się przyczyną opracowania „nowego” projektu regulaminu. Projekt zgodnie z art.30 ust.6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wywołanie uchwały jest zatem uzasadnione.

BURMISTRZ

mgr inż. Mariusz Witek